

La Alianza advierte del creciente impacto del absentismo en la competitividad industrial y aboga por una respuesta estructural coordinada

- La Alianza respalda el llamamiento de CEOE para abordar el absentismo como ‘un problema de país’ y propone un pacto operativo que, respetando los derechos de los trabajadores, garantice la sostenibilidad y la competitividad
- Las industrias que conforman la Alianza se brindan a la colaboración con agentes públicos y privados para construir soluciones que protejan al trabajador, mejoren la eficiencia del sistema y preserven la competitividad del tejido industrial
- La Alianza, constituida por AICE (combustible), ANFAC (automoción), ASPAPEL (papel), FEIQUE (química y farmacia), FIAB (alimentación y bebidas), OFICEMEN (cemento), PRIMIGEA (materias primas minerales), SERNAUTO (componentes de automoción) y UNESID (siderurgia), representa al 60% del Producto Industrial Bruto de España

Madrid, 5 de marzo de 2026.- La Alianza por la Competitividad de la Industria Española señala que el **incremento del absentismo laboral** se ha convertido en un elemento de especial preocupación para la industria, dado su efecto directo sobre la **productividad**, la **organización interna** y la **capacidad operativa** de las empresas. En un escenario global exigente, donde la industria española compite con mercados altamente eficientes, la Alianza considera imprescindible **abordar esta situación desde una perspectiva estructural y compartida**.

En línea con el análisis trasladado por CEOE, la Alianza subraya que las ausencias prolongadas o repetidas están tensionando el funcionamiento diario de numerosos centros productivos y comprometiendo la capacidad de las empresas para afrontar picos de actividad, garantizar plazos y mantener su competitividad.

La entidad subraya que el absentismo ha adquirido una **dimensión económica muy relevante**, con efectos que trascienden el ámbito laboral. Según la **Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT)**, el coste directo para las empresas manufactureras españolas, unido al importe de las prestaciones económicas de la Seguridad Social a cargo de las mutuas para los procesos de Incapacidad Temporal por Contingencia Común (ITCC) durante el ejercicio **2025** ascendió a **3.178 millones de euros en 2025**, siendo superior en un **13,22%** respecto al ejercicio 2024 y en un **103,10%** respecto al ejercicio 2021.

Y en su conjunto, el coste total para todas las empresas españolas con trabajadores protegidos por mutuas ascendió en **2025 a 20.508 millones de euros**, lo que supone un incremento del **13,41%** respecto al ejercicio 2024 y del **81,56%** respecto al ejercicio 2021.

Un fenómeno transversal que tensiona la organización y la planificación

Para los sectores representados en la Alianza, la **planificación fiable del trabajo** es un requisito esencial. La variabilidad derivada del absentismo dificulta la organización de turnos, altera los ritmos de producción y genera sobrecargas en los equipos operativos, afectando directamente a la competitividad. Según la Alianza, unas tasas elevadas de absentismo son especialmente preocupantes dada la **complejidad de los entornos productivos**. La industria española integra actividades con una **interdependencia operativa muy elevada**, donde las ausencias reiteradas de un porcentaje importante de trabajadores pueden generar **cuellos de botella que afectan a líneas completas de producción**. Para estos entornos, la Alianza considera fundamental que cualquier reforma del sistema tenga en cuenta la complejidad y la sensibilidad organizativa de estos procesos.

A partir de los informes trimestrales del ETCL-INE, **la tasa media anual de absentismo total en el sector industrial en 2025 se situó en torno al 7,35%** del total de horas pactadas. Además, muestra una tendencia claramente creciente en comparación las cifras de 2018 y 2019, que se situaban en torno al 5,1% del total de horas pactadas. Este aumento supone un **crecimiento proporcional superior al 40 % en el periodo**.

La Alianza insiste en que es necesario **situar este asunto en el centro del debate institucional**, adoptando soluciones que combinen **protección del trabajador, solidez técnica y eficiencia en la gestión pública**.

Tal y como explica **Carlos Reinoso**, portavoz de la Alianza: “El absentismo es un fenómeno complejo que requiere avanzar hacia un sistema de gestión que garantice la atención sanitaria adecuada y ágil, **proteja al trabajador** en situaciones de necesidad y, al mismo tiempo, **permita a las empresas mantener su capacidad de producción** y planificación para, en definitiva, preservar la sostenibilidad y la competitividad del sistema industrial, en particular, y del empresarial, en general”.

Esta visión coincide con la necesidad -señalada por CEOE- de reactivar un espacio o mesa de trabajo especializado sobre incapacidad temporal, con criterios sólidos, indicadores verificables y participación activa de todas las partes implicadas.

Mejorar la eficacia del sistema de gestión impulsaría la competitividad de la industria

La evolución del absentismo evidencia que existen **dificultades en la gestión pública** de las bajas médicas, especialmente en los procesos de contingencias comunes. Los plazos prolongados, la elevada carga asistencial en la atención primaria y la falta de coordinación entre organismos dificultan la resolución ágil de los expedientes.

La Alianza considera que **reforzar el papel de las mutuas** colaboradoras contribuiría a **mejorar los tiempos** de diagnóstico, seguimiento y reincorporación. La entidad subraya que cualquier ampliación de competencias debe realizarse **con todas las garantías clínicas** y en estrecha colaboración con el sistema público.

Del mismo modo, la Alianza señala que acortar los tiempos administrativos y sanitarios ayudaría a reducir ausencias innecesariamente largas y a facilitar retornos seguros al puesto de trabajo, disminuyendo el impacto organizativo para las empresas.

Asimismo, la entidad defiende la necesidad de fortalecer los sistemas de **información, control y evaluación** -tanto internos como externos- relacionados con los procesos de incapacidad temporal. Entre los aspectos susceptibles de revisión se encuentran los **controles en procesos prolongados y la gestión de casos recurrentes**.

Y es que estas industrias recuerdan que **cambios normativos y de gestión** introducidos en los últimos años han tenido **efectos indirectos** sobre la duración y el control de las bajas, contribuyendo al crecimiento del absentismo. En consecuencia, propone revisar estos marcos y **avanzar hacia modelos más equilibrados**.

“Nuestra industria necesita un **marco que aporte certidumbre, coordinación y capacidad de respuesta**. Estamos plenamente comprometidos en colaborar con administraciones, agentes sociales y organizaciones empresariales para **construir un modelo que mejore la eficiencia del sistema y refuerce la competitividad** del país”, señala Reinoso. Para el portavoz de la Alianza, “la industria lleva tiempo advirtiendo de la necesidad de corregir el sistema y mejorar su eficiencia, porque unos niveles elevados de **absentismo son un riesgo para nuestra competitividad y, eventualmente, para el propio empleo**. Ello, por desgracia, con poco eco en las instituciones. Por eso debemos de situar este problema en el centro del debate laboral y social. No se puede demorar más”.

Las entidades que integran la Alianza por la Competitividad de la Industria Española **reiteran su disposición a trabajar conjuntamente** en propuestas que impulsen un sistema más ágil, eficaz y equilibrado, que proteja al trabajador y, al mismo tiempo, permita a las empresas sostener su actividad en condiciones de competitividad y estabilidad.

CONTACTO PRENSA:

Raquel Parra. r.parra@iprisma.es T. 629 414 608

Otros contactos de prensa de la Alianza:

AICE: Inés Cardenal. *Directora Comunicación* ines.cardenal@aop.es T.: 91 572 10 05

ANFAC: Félix García. *Director de Comunicación y Marketing* prensa@anfacs.com T.: 91 343 13 45

ASPAPEL: Alicia Alaguero. *Directora de Asuntos Públicos y Comunicación* a.alaguero@aspapel.es T.: 91 576 30 03

FEIQUE: Esmeralda Honrubia. *Directora de Comunicación y RSE* ehm@feique.org T.: 91 431 79 64 / 690 01 19 62

alianza

POR LA COMPETITIVIDAD DE LA INDUSTRIA ESPAÑOLA

AICE - ANFAC - ASPAPEL - FEIQUE - FIAB - OFICEMEN - PRIMIGEA - SERNAUTO - UNESID

FIAB Carlos García. *Director de Comunicación y Relación con Asociado* c.garcia@fiab.es T.: 91 411 72 11
OFICEMEN Dimas Vallina. *Director de Comunicación* dimasvallina@oficemen.com T.: 91 441 19 90
PRIMIGEA Íñigo de Amescua. *Director de Comunicación* dcomunicacion@aridos.org T: 662 92 48 71
SERNAUTO Carolina López. *Responsable de Comunicación* carolina.lopez@sernauto.es T: 915621041
UNESID María Blanco. *Responsable de Comunicación* mblanco@unesid.org T.: 915 625 005



Nota: Se utiliza el término genérico "Industria" para referirse al conjunto de la Industria Manufacturera.

Más info: www.alianzaindustria.es